



目 录

【 纵 览 】

新要求、新进展、新期待 -- 上海国际发展评价培训项目 2008 春季班开班

无形之网牵动有形之网 -- SHIPDET 网站开通在即

邀请老学员分享经验 持续加强学员网络建设

【 专家访谈 】

■ 世界银行 高级评价师 雷·瑞斯特先生

■ 国际货币基金组织 首席经济学家 马克·罗宾森先生

■ 国际金融公司 首席评价师 琳达·莫里斯女士

【 AFDC 观察 】

绩效评价 科学发展 -- 无锡锡山东亭污水处理厂现场教学侧记

公共支出层面的绩效预算与公共效率

【 课余拾遗 】

■ 拓展训练

■ 联欢晚会

■ 保龄球赛

■ 评价二号

【回音壁】**【近期活动】****【纵 览】****新要求、新进展、新期待****--上海国际发展评价培训项目 2008 春季班开班**

4月14日,由财政部、世界银行、亚洲开发银行和亚太财经与发展中心(AFDC)联合举办的上海国际发展评价培训项目(SHIPDET)2008春季班在上海国家会计学院拉开帷幕。来自财政部、教育部、铁道部、科技部以及重庆、福建、宁夏、江苏、吉林、陕西等省市的44名学员代表参加此次为期九天的培训。

在培训班开幕式上,财政部国际司邹刺勇处长代表郑晓松司长做了题为“新要求、新进展、新期待”的讲话。郑司长指出:“随着中国政府自身能力建设的稳步推进,绩效评价工作进入了快速发展期。中央及各级领导高度重视,对绩效管理和评价工作提出了新要求;回顾2007年,各地区、各部门在积极主动、大力推进各自绩效评价工作过程中,不断取得了新进展;要继续积极深化预算管理体制改革,提高科学化、精细化管理水平,努力构建以结果为导向的预算分配与管理体制,推动中国的绩效评价工作上一个新台阶!”

借鉴2007年SHIPDET两期培训的成功经验,2008春季班仍邀请世界银行高级评价师雷·瑞斯特先生(Ray Rist)和国际金融公司首席评价师琳达·莫里斯女士(Linda Morra-Imas)主讲基础课程。培训基本模块内容包括目前国际通行的评价理论和基本方法,及建立以结果为导向的监测与评价系统的“十步法”。为帮

助学员从多个角度学习发展评价技术，扩大学员的收益，本次培训还邀请国际货币基金专家，举办“公共支出层面的绩效评价”为主题的研讨会，并邀请部分 2007 春季班的学员来分享他们一年来开展发展评价实践的经验。在上海市财政局和江苏省财政厅、无锡市财政局的帮助下，本次培训选择上海外高桥电厂二期项目和无锡锡山东亭污水处理二期项目作为现场教学项目，在组织参观考察的基础上，要求学员理论联系实际，开展试评价。

无形之网牵动有形之网

-- SHIPDET 网站开通在即

今年五月，在成功举办三期培训的基础上，亚太财经与发展中心将开通上海国际发展评价培训项目 (SHIPDET) 网站 (<http://www.afdc.org.cn/shipdet>)。网站致力于成为亚太地区发展评价人员的第二课堂和相互交流经验、共享信息、分享知识的网络平台，设有“新闻中心”、“培训信息”、“项目简介”、“精彩图库”、“常见问题”及“发展评价图书馆”等栏目，将提供中英文两个对照版本。

其中，“新闻中心”栏目作为传播发展评价领域最新信息的窗口，可以让各经济体发展评价人员在第一时间了解 SHIPDET 的最新进展、活动信息以及相关资讯要闻。“精彩图库”栏目全面展示 SHIPDET 历次培训班留下的珍贵图片资料，记录来自五洲四海的学员在 SHIPDET 培训期间点点滴滴愉快而温馨的回忆。此外，网站还精心设置了“发展评价图书馆”这一特色栏目，向访问者提供了大量发展评价知识和信息。

“无形之网牵动有形之网”，SHIPDET 网站的开通标志着一张连接亚太地区发展评价人员的无形之网悄然展开，这将有力推动亚太各经济体发展绩效评价体系

的建立与完善，巩固项目各发起方和承办方以及历届 SHIPDET 学员间的珍贵友谊，使来自亚太各经济体的发展评价人员虽远隔万里，却一“网”相连，并不断吸引区域内更多热心于发展评价事业人们的广泛参与，向一个更迅捷、更高效、更美好的未来共同发出我们真诚的呼唤。

邀请老学员分享经验 持续加强学员网络建设

为了加强学员之间的互动，促进经验分享和学员网络建设，上海国际发展评价培训项目 (SHIPDET) 特邀请来自云南、甘肃等地的部分上期学员回到课堂，与 2008 春季班的学员分享各自所在省份开展绩效评价工作的实践经验。

来自云南省科技情报研究院的何绪刚在发言中介绍，云南省在推进财政绩效评价方面起步较早，并且在 07 年选定了不同领域的一些重点项目特别是省一级的重大投资项目做了绩效评价，具体包括贫困村推进项目、农村沼气池建设项目、农村中小学寄宿制学校建设、新型农村合作医疗保障经费、固定资产投资项目贷款贴息、国有企业分离办社会职能专项资金以及旅游发展资金的评价工作等。到 2010 年，云南省将初步建立起与公共财政相适应、以财政部门为主导，**社会规范参与的财政预算的绩效管理评价体系**，把管理的理念植入到绩效评价当中去，以提高财政资金的效率及整个公共服务的水平。

甘肃省财政厅的雷欣总结，在开展绩效评价的工作中，发现引入绩效评价对于项目最后目标达成以及优化资源配置起到了非常积极的作用。同时他也介绍了在绩效评价方面所遇到的一些具体困难以及挑战。

邀请 2007 年学员分享在绩效评价实践中遇到的问题以及经验体会，深化了本

期学员对于绩效评价理论与实践的理解与认知。这一环节的尝试，既为 SHIPDET 老学员提供了可持续的学习网络平台，帮助他们释疑解惑绩效评价工作中遇到的问题；同时，也为本期学员提供了一个互动交流、参与体验的学习机会，加强了不同班级 SHPDET 学员间的知识共享和信息交流。

【专家访谈】

为征询专家意见，进一步做好 SHIPDET 未来的工作，AFDC 特别对前来授课的三位资深专家进行了以下专访。

■ 世界银行 高级评价师 雷·瑞斯特先生

问：作为 SHIPDET 资深专家，您已经是第三次到上海国家会计学院，同 2007 年相比，您对 2008 年这次春季培训班项目实施有什么感受？在一周的授课过程中，您又有什么新的体验？

答：上海国际发展评价培训项目 (SHIPDET) 2008 春季班在亚太财经与发展中心 (AFDC) 举行。我对再次来到这里，感到非常开心！首先，要感谢 AFDC 的良好组织以及支持，以及世界银行、中国财政部和 AFDC 的合作。我认为将评价引入到中国是一个非常成功的战略。今年四月的项目，同去年四月的相比有很多的不一样。其中一个就是很多学员来自地方，对此我印象很深。很显然，评价的逻辑和需要已经不仅仅被中央政府认识到，而且还被省一级和地方政府认识到了。相比去年，今年来自省级和地方政府的学员更多了。我认为这是一个很好的信号。还有，我认为能预示 SHIPDET 良好前景的信息就是与去年相比，今年有越来越多的年轻人来参加我们的培训。我认为这个很重要，因为在中央部门和地方部门中，年轻人由于未来工作时间更长，他们会有更多的时间来运用所学的技能，他们能在实际

工作中加强绩效，这是很好的。因为他们不是在部门中工作 5 年，而是可能他们会继续工作 25 年，这是很好的。

问：在中国财政部和世界银行、亚洲开发银行的支持下，AFDC 致力于推进中国乃至亚太地区的绩效评价能力建设。您认为我们可以在哪些方面改进？

答：中国已经在这个方向上进行探索，并且试图在亚太地区鼓励建立结果导向的管理，对此应该表示祝贺。中国所做的应该被鼓励。我认为中国同时也是全球潮流的一部分，在这个潮流下，全世界都在尽力建立绩效管理体系。中国现在努力做的事情，一些国家在 20 年以前就在开始做了。中国现在加入了，虽然时间不长。世界上还有很多国家落在后面，因此，这方面的需求仍然是很强烈的。中国正在接纳绩效管理，并且在亚太地区分享经验，这是很好的。中国还有很长的路要走，但是现在是一个很好的开端。例如，在美国，从传统的衡量投入和产出的模式转化到绩效方法为基础的模式——这个模式衡量产出和结果——花了 10 年的时间。

问：您如何评价 AFDC 的工作，对 AFDC 未来这方面的工作有何建议？

答：AFDC 会成为中国在这方面的领导者。我之前已经表达了对于 AFDC 领导者角色的观点。这对于 AFDC 也是重要的，因为中国国内没有其他机构在领导着建立全国标准，并进行着加强全国能力的努力，这也是为什么我和 Linda 非常高兴能来到这里，为中国这方面的努力做出贡献。通过现在做的，AFDC 能成为一个全国性的领导者。

问：建立一个良好的、有效的评价体系需要多长时间？西方国家的经验是什么样的呢？

答：美国花费了 10 年的时间。在西欧国家可能时间会短一点，但是他们相对而言

国家也要小些。丹麦现在正在建立一个评价体系，他们很有信心能在 6 年内完成。中国需要 10 年的时间，也可能要长一点。10 年的时间其实是很短的。要改变整个国家的文化，评估以及方法的战略，这是很浩大的工作。我建议中央政府制订一项计划和时间表，真正实施一个国家性的战略。国家性战略之后是执行的问题。我认为在国家性战略制订后，至少还需要 10 年时间来执行。

■ 国际货币基金组织 首席经济学家 马克·罗宾森先生

问题：发展中国家如何建立绩效预算体系？目前的障碍和挑战主要来自哪些方面？如何克服？

答：我认为发展中国家在建立绩效预算体系中要遵循现实主义和循序渐进的目标十分重要。你不能指望在一、二年中就能建立起一个无所不包的绩效评价参数，这些事实际上需要很多年来实现。一些国家要完全建立一个有效的绩效评价也许需要 20 年的时间。说到障碍，我认为其中一个主要的障碍是公共服务系统的僵化和缺乏灵活性。建立绩效预算，需要公共服务的灵活性，以及政府最有效地配置资金的能力。但是公共服务缺乏灵活性使得上述努力变得很困难，因为你无法调动公职人员，无法缩小项目规模，所以这是建立绩效预算需要跨越的障碍。

问：能谈一谈目前国际上绩效预算方面做得好的国家及其经验特点吗？

答：在国际上有很多这样的例子，如果要我随便举一个例子的话，我会举英国的例子。因为在英国，不仅绩效信息水平高、绩效参数质量好、评价范围广，同时，他们还创造了一个机制，在这个机制下，他们能把信息运用到预算体系中。特别需要指出的是，他们有年度多项预算体系和支出审核，预算建立后三年内的预算和工作重点都运用到了很多的绩效信息。这是个运用绩效信息来改进预算决策的

很好的例子。

问：您参加 SHIPDET 项目 2 天了，您如何评价参加项目的学员？您与同学之间有充分的交流吗？

答：很明显，学员们非常积极地参加到了整个过程中。我很荣幸听到了他们的一些报告和小组作业。大家都努力地加入到讨论过程中。同时，学员在整个过程中所表现的主动性也给我很深的印象。因为授课者同学员之间需要翻译，因此在两者之间深度互动是很难的，会有一些问题。但是这个问题比我预料的要好很多。总体来说，授课者同学员之间的互动是广泛的、有益的。

■ 国际金融公司 首席评价师 琳达·莫里斯女士

问：作为 SHIPDET 资深专家，您已经是第三次到上海国家会计学院进行授课。与 2007 年比较，您对 2008 年这期春季培训班项目的组织实施有什么感受？在一周以来的授课过程中，您又有什么新的体验？

答：之前的班有一个很大的群体，但是这回人数少一些。这样作为教学来说是不错的，因为有机会来了解所有的学生。SHIPDET 的组织工作非常不错，每一项工作都进行得非常顺利。学员学习非常用功，对于这样的学习和机会心怀感激，他们的报告也做得非常好。中国财政部在推动 SHIPDET、以及使得 SHIPDET 制度化方面起了很大的开创性作用，同世界银行、亚洲开发银行和亚太财经与发展中心的合作也是很好的。只有富有远见的领导和巨大的努力，才能取得现在的成绩。我认为这样的合作已经成为了一种典范，其他人会追随这样的典范。听说过 SHIPDET 项目的人现在都想复制我们的经验。我认为，就制度化以及建立中国自身的评价

能力而言，这是一个很好的开端。

问：我们如何做才能使得这个项目更加有效呢？

答：最终来说，需要做两件事情。第一是培养更多有评价技能的人。我们每一次的项目约招收 50-100 个学员，我们需要培训更多的学员，因为中国是一个很大的国家。因此，我们需要更加频繁地开展评价项目的培训，并且逐步培养精通评价的中国教师，这样的话，我们就能教授更多的学员了。第二，今年的项目带来了两个老学员。这非常好。他们试图实践我们已经教给他们的知识，并且他们还试着对他们开展的项目进行评价。我认为我们需要更多这样的人。仅仅培训一次，然后就离开是不够的，我们需要召集以前的学员，让他们告诉我们他们的经历，告诉我们他们做了什么，做的什么工作是有效的，什么工作是无效的。这样我们就能思考下一次举行同样的项目时我们可以怎么改进。

【 AFDC观察 】

绩效评价 科学发展

-- 无锡锡山东亭污水处理厂现场教学侧记

中国经济的崛起伴随着快速的城市化过程。据统计数据显示，目前中国的城市化率为 43.9%，较改革开放之初的 1978 年增长了 20%，中国的城市化率已经接近世界平均水平。曾几何时，城市集聚经济以乘数效应的速度放大，支撑了中国经济持续高速增长，但同时我们也可以看到，城市化也催生了很多发展中的问题，用科学发展观来重新考量我们的城市化过程是非常有必要的。

无锡锡山东亭二期污水处理厂作为世行贷款项目，也是无锡锡山经济开发区的配套公共设施项目。开发区正是中国城市化的典型模式之一，由于开发区的直接

主题是工业化，在刺激经济增长的同时，不可避免地加剧了对不可再生资源的消耗和对环境的污染，开发区所产生的工业和生活污水也属此例。因此，结合在SHIPDET2008春季班课堂学习到的评价体系，一个问题就摆在了学员们的前面，无锡锡山东亭二期污水处理厂的绩效如何，它对无锡乃至太湖流域的生态环境和社会环境会产生怎样的深远影响？带着这样的问题，SHIPDET2008春季班的学员们对该厂进行了实地考察。

考察的过程是困难和艰辛的。这不是因为路途的艰险，而是因为天公的不作美和污水的难闻气味。在参观了整个污水处理的流程之后，学员们终于看到了经过处理的、符合国家环保标准的水，这些水将要排放到江海，它不再有异味，也不再污染。可以说，无锡锡山东亭二期污水处理厂已经完全达到了保护环境的生态效应，其对环境的影响评价也应该是满意的。但是，在到达无锡之前，学员们大都听闻过太湖污染的案例，这就又引发了另一个问题：如果每个开发区、每个工厂排放的污水都经过处理，那么太湖的污染又来自哪里？显然，很多地方的开发还没有考虑到环境因素。因此，我们的绩效评价不应该仅仅停留在太湖之滨的这个污水处理厂，也不应该仅仅停留在锡山开发区，而是应该重新以科学发展观来审视我们的发展模式，对政府的公共支出和地方的经济发展进行绩效评价。当然，这种绩效评价可能包含了更为广泛的范围，而不仅仅是停留在环境领域。

科学发展观，是坚持以人为本，全面、协调、可持续的发展观。其中，强调要统筹城乡协调发展和统筹人与自然和谐发展。这为我们重新审视中国的城市化发展提供了一种新的角度：我们应该对城市化发展进行绩效评价，走科学的城市化之路。在推进城市化的过程中，要有科学的发展规划，不仅要加强对土地的保护，对资源的可持续开放与利用，对环境的保护，而且要进一步处理好与城市发

展相关的关系。在产业发展与产业升级的关系上，更注重城市经济支柱产业的扶持；在速度与可持续的关系上，更注重可持续发展；在城市经济发展与环境保护的关系上，更注重环境保护；在城市硬件建设与软件建设的关系上，更注重软件建设；在城市自身发展与周边经济协调发展的关系上，更注重与周边经济协调发展。而上述的各方面内容，为我们设计城市化绩效评价指标体系提供了很好的思路，这种评价似乎也超越了对于某一项目本身的绩效评价，因为城市化进程是由各个项目组成的一个系统。

当前，围绕城市化的讨论非常热烈。很多学者认为，像西方国家那样高城市化率的发展模式并不适应中国国情。毕竟，中国是农村土地面积和农村人口数量超过 2/3 的国家，似乎很难用绩效评价来单独讨论这个问题。我们所要指出的是，中国的发展模式从来都是开创性地、有别于其他国家的。发展绩效评价有助于我们更好地审视自己过去的发展，把握未来的发展方向；也有助于我们更好地创建属于自己的发展模式，贯彻执行科学发展观。（作者：吉瑞）

公共支出层面的绩效预算与公共效率

随着市场化程度的不断加深，各国政府的职能也发生了重大的变化。古典经济学将政府看作市场的“守夜人”，推崇放任自流的市场经济；凯恩斯主义经济学则强调政府干预经济，对市场实施“有形之手”；新的公共经济理论则强调公共选择以及政府公共产品的提供方式。在一般的市场经济中，政府通常被认为是缺乏效率的，这也引发了上个世纪 80 年代到 90 年代的私有化浪潮。然而，正如市场也有失灵一样，公共经济也逐步朝着有效率的方向运行。

财政预算是政府施政纲领得以具体实现的重要途径，也是影响政府部门组织行为最有力的工具。绩效预算是公共效率的基础，它通过改变政府的预算方式来影

响公共效率。绩效预算的目标就是提高政府的效率，这种效率包括分配效率和生产效率。分配效率的提高有助于使政府将有限的资源投入到效率最高的部门，从而最大化公众的利益；生产效率是指各种各样的公共部门、公共领域都应该以最低的成本提供最好的服务，这符合经济学中厂商的生产原则。

从概念上讲，绩效预算实际上就是要利用绩效信息来编制预算，而且来决定为哪些公共机构和公共部门提供预算和支持，这种预算方式可以将目标和预算或者结果和预算更紧密地联系在一起，从而超越了传统的项目预算。在传统的项目预算中，预算是根据其成效和影响分类，或者说是根据资金的用途分类，在这种预算形式中，预算与结果以一种非常松散的方式联系起来。因此，为了实现绩效预算，我们首先要制定与预算相关的绩效目标机制，这要求把政府机构的预算和资金与其设置的目标相联系，在分配预算份额的时候，要考虑到这些机构的目标和任务。尤其是看看它们的主要绩效目标。其次是公式拨款机制，在公式中包含了各种与机构相关的变量，保留其历史数据，并用同样的公式给相似政府部门进行预算拨款，并相互比较检查其执行情况。三是激励机制，对表现好的政府部门及相关人员进行奖励。

除了上述三个方面的机制外，完善的绩效信息系统是绩效预算成功实施的保证。我们知道，当市场中的信息不对称时，就有可能出现效率损失，此时的市场并不能达到最优化的资源配置。与市场相似，政府的绩效预算同样需要完备的绩效信息，这些信息有助于帮助政府准确地判断最有效率的政府部门，从而有效配置其公共资源。

实行绩效预算是经济和社会发展到一定阶段、政府行政管理能力达到一定水平、公众的民主意识达到一定程度后，社会对政府提供公共服务的质量与成本不断关注的结果。实行绩效预算，有利于促进政府决策科学化和民主化，强化政府部门的责任；促进政府部门按照成本效益原则优化资源配置，提高财政资金的使用效益。近年来，随着我国经济社会的发展，我国的预算制度改革取得了较大成绩，我国的财政预算管理方式正逐步向实施绩效预算方面转变。目前工作的重点

是进一步加强投入管理，强化预算约束，提高预算编制的科学化和规范化程度，以绩效考评为突破口，探索科学合理的预算绩效评价体系，培养关注产出的绩效预算文化，逐步推进绩效预算改革。（作者：吉瑞）

【课余拾遗】

为增进学员相互间的了解和信任，提升集体认同感，提高大家学习的热情和积极性，在 SHIPDET2008 春季班培训期间 AFDC 项目处精心组织安排了一系列的课余集体活动，并收到了良好的效果。

<拓展训练>

4 月 15 日晚，在拓展培训师的引导下，学员们参加了通过手语交流生日排序、快速组建团队等一系列拓展项目。其中，令人印象最为深刻的是七巧板拼图游戏。在妙趣横生的活动中，真实模拟了社会单位中最常见的竞争、合作、协调沟通和资源共享等内部组织关系，对培养学员的团队合作、创新、组织和协调沟通能力裨益良多。通过共同合作，四个小组均圆满地完成了本次拓展训练的指定任务，学员们纷纷表示：经过本次拓展训练，不仅提高了自身的团队合作能力，还收获了珍贵的友谊，留下了难忘的记忆。

<联欢晚会>

4 月 19 日，学员们冒着大雨参观了本期现场教学点 - 无锡污水处理厂。当天晚上，SHIPDET 学员、授课专家、项目主办方和江苏财政厅领导，在环境优美的太湖饭店举行了联欢晚会。联欢晚会在亚太财经与发展中心李扣庆副主任的精彩致辞中拉开了序幕。来自财政部驻上海专员办的周春雷和安徽省财政厅农业综合开发局的王晶晶两位学员被推举为晚会的男女主持人。琳达·莫里斯和雷·瑞斯特

两位远渡重洋而来的专家和五个小组的成员均拿出了自己的拿手绝活，手风琴独奏、太极拳、独唱、对唱、合唱……个个精彩，曲曲动人。本期学员之一的无锡市财政局的俞素英处长的一曲“太湖美”使联欢会达到了高潮。精彩纷呈的联欢会结束之后，学员们仍久久不愿离去。他们或伫立踟蹰，或感慨万千，彼此都表示着共同的心声：望 SHIPDET 成就卓越，愿同学友谊长存。

<保龄球赛>

4月21日晚，紧张的学习之余，学员们又发挥连续作战的精神在学院文体中心举行了保龄球大赛。每个小组选出了四名参赛选手，余下的组员自动组成了拉拉队。各位选手以标准的姿态将保龄球向着目标奋勇投去，拉拉队不遗余力地为各自的选手呐喊助威。一时间只听见噼里啪啦的掌声、声嘶力竭的叫好声、混杂着保龄球的撞击声响彻了整个保龄球馆。赛后大家纷纷合影纪念这充满欢乐、友爱的赛事。

<评价二号>

4月21日上午，在春暖花开、细雨蒙蒙的上海国家会计学院校园，SHIPDET2008春季班的40多名学员、各方专家与AFDC的全体成员共同挥铲，种下了又一棵发展评价树——发展评价二号，并在树下合影留念，共同记录下这一美好而难忘的瞬间。这棵“发展评价树”是学员们从现场教学基地——无锡带回的一棵香樟树，香樟是无锡市的市树，在民间人们常把香樟树看成是景观树、风水树，寓意长寿、吉祥如意。

同种“发展评价树”是 SHIPDET 培训班的传统活动。小小树苗承载了各方对发展评价事业的美好期盼和憧憬，表达了对未来发展评价事业繁荣昌盛的良好祝愿，更象征着各方在短暂的培训期间建立的深厚友谊。

【回音壁】

<编者按>为全面了解 SHIPDET2008 春季班的培训效果，亚太财经与发展中心对培训学员进行了问卷调查。调查结果显示：一、该培训有效丰富了学员的理论知识。其中，在“拓展评价知识”方面，学员的平均评分为 4.2；在“增加评价方法”方面，学员的平均评分为 4.3。学员们普遍认为该培训加深了对以结果为导向的发展评价理念的理解，对建立以结果为导向的监测和评价表现出高度认同，认为培训帮助他们较为系统地掌握了评价理论，为今后开展评价实践工作提供了更好的借鉴。二、学员对 SHIPDET 也有了高度的认同感和归属感，其中，在“有兴趣建立联系和伙伴关系”方面，学员的评分达到 4.4。三、学员们认为，SHIPDET 系列教学活动设计与组织独具匠心、高效实用。他们对“课堂教学的效果”评分为 4.5，对“小组活动效果”评分为 4.6。（每项评价的满分为 5 分）

其中，许多学员留下了他们对该项目的衷心建议与美好期盼，部分摘录如下：

- ◆ 九天时间，四十四名学员，上海国家会计学院，留下了我们的声音、笑脸、身影，这里让我重温了求学时的美好时光，也让我们这群来自祖国各地的 SHIPDET 人走到了一起，并留下了宝贵财富和隽永回忆，走到哪里，别忘了我们是 SHIPDET2008！

- ◆ 感谢亚太财经与发展中心提供了这么新颖的培训，有助于开拓大家的视野，也给各地财政部门的同志提供了相互交流的机会，也希望各地财政部门的同志能从这次培训中总结出自己的不足。在以后工作中对自己的工作方法进行完善提高，提高自身本领，为政府财政工作出更大的贡献。作为一名政府公务员，能为人民提供看得见的服务。祝愿上海国家会计学院的明天更好。

- ◆ 这次培训是我第一次参加的评价项目培训，也是一次使我感到耳目一新的培训。相对于在国外所接受的其他培训，此次培训的安排非常周到而且适宜。希望以后多举办此类培训，以提高我国财政系统公务员的整体评价意识和技能。

- ◆ SHIPDET - “舍不得它”！非常感谢这次培训机会，为了这次培训，老师在工作中付出了大量汗水和辛劳，感谢你们。祝AFDC事业蒸蒸日上。

- ◆ 无论是SNAI还是SHIPDET，都为我带来了全新的理念、知识。拓宽了视野，加强了同行之间的友谊和交流，祝SHIPDET越办越好！

【近期活动】

设计持久性的学习活动培训班	2008年6月11-13日
亚太地区中小企业融资国际研讨会	2008年6月16-17日
信用风险管理国际研讨会	2008年6月18-19日

亚太财经与发展中心联系方式：

地址：中国上海市青浦区蟠龙路200号

邮政编码：201702

电话：021-69768029

传真：021-69768233

电子邮件：secretariat@afdc.org.cn

网站地址：www.afdc.org.cn